



## **Coordinator, Community Education – Accessibility Initiative**

OCASI - Ontario Council of Agencies Serving Immigrants

Toronto, Ontario

The Accessibility Initiative (AI) is a bilingual and national project that aims to ensure the successful integration of im/migrants and refugees with in/visible disabilities and d/Deaf newcomers by enhancing the capacity of im/migrant and refugee serving sector employees and other stakeholders in Canada. Through this initiative, practitioners gain knowledge, skills, and tools needed to help im/migrants and refugees with in/visible disabilities and d//Deaf newcomers to access the services they need.

### **Key Responsibilities:**

- Building strategic partnerships & relationships across Canada
- Bridging the gap between the im/migrant and refugee serving and disability sectors
- Providing self-directed online courses that are available in English and French
- Providing webinars for front line sector professionals and management in English and French
- Creating and facilitating online and national discussions (including through group creation) that foster community interaction and engagement, community building, and the sharing/exchange of knowledge, expertise, resources and best practices to work towards addressing issues relating to service provisions and delivery for and with im/migrants and refugees with in/visible disabilities and d/Deaf newcomers
- Recruiting and engaging a National Accessibility Advisory Committee (NAAC) representative of the national audience, from both the im/migrant and refugee serving and disability sectors
- Recruiting, training and supporting 'Allies in Accessibility' (AiA) across Canada, with the aim of assembling a wide and diverse group of individuals who have an interest in creating accessible workplaces and advocating for disability justice within and around their regions
- Developing, acquiring and creating innovative tools and promotional materials for service providers to further support the application of knowledge, strengthen education and organizational/community capacity building initiatives, and promote learning and unlearning
- Conducting quarterly evaluations of the various components of the initiative

### **Required Qualifications:**

- Relevant post-secondary diploma or degree (e.g. disability studies, social science, immigration & settlement studies) or a combination of education and experience deemed equivalent
- Minimum 3 years of experience in a similar role as a coordinator working in a non-profit or community-based agency
- Knowledge of current and relevant national legislation affecting im/migrants and refugees with in/visible disabilities and d/Deaf newcomers
- Demonstrated deep understanding, gained through both lived and professional experience, of issues affecting im/migrants and refugees with in/visible disabilities and d/Deaf newcomers

- Demonstrated understanding of best practices in working with diverse communities using an anti-racist, anti-oppressive, and critical disability studies lens
- Knowledge of relevant community resources, best practices and agencies aimed towards im/migrants and refugees with in/visible disabilities
- A solid understanding of issues related to access, inclusion and equity for immigrants, refugees, BIPOC communities, and other marginalized groups
- Highly developed skills in understanding, observing, interpreting and evaluating audiences engaged in learning activities
- Strong interpersonal and communication skills, both written and verbal, to engage and work effectively with a diverse group of stakeholders
- Ability to demonstrate good judgment, flexibility and thrive in a fast-paced environment while responding effectively to competing demands and deadlines
- Experience in project coordination, including; project planning, developing work plans, priority setting, expense tracking, report writing, and evaluation, etc.
- Demonstrated success in adult education: facilitation/training groups varying in size regarding disability-related topics: inclusion, diversity, legislation, accessibility, barriers to inclusion
- Familiarity and/or experience with online learning platforms, blogs and/or forums, social media management,
- Knowledge of MS Office Suites
- Ability to work independently, while being a collaborative and communicative team member
- Highly motivated individual able to take initiative, while maintaining alignment with team and organizational objectives
- Strong organizational, planning, and problem-solving skills
- Experience working in the im/migrant and refugee serving sector
- French language and connections with the Francophone non-profit sector considered an asset

#### **Details:**

- Willingness to do some travel in Ontario and nationally for conferences, symposia and other knowledge transfer opportunities, if and when permitted by public health safety requirements.
- This is a full-time unionized position (35 hours per week)
- Salary is \$51,220 plus benefits, unionized with Unifor Local 87M

#### **How to apply:**

Send a cover letter and resume with **Coordinator, Community Education – Accessibility Initiative** in the title by June 24<sup>th</sup>, 2022 to: Hiring Committee, OCASI at [gethired@ocasi.org](mailto:gethired@ocasi.org).

*OCASI is committed to employment equity. While voluntary, we encourage you to indicate in your application if you are an Indigenous person, Black, racialized, a woman, from LGBTQ2S+ community or a person with a disability. We are committed to achieving full accessibility for persons with disabilities by arranging for any necessary accommodations.*

*We thank all applicants for applying however, only the candidates selected for an interview will be contacted. No telephone inquiries please.*



## **Coordinateur, Éducation Communautaire – Initiative pour l’Accessibilité**

OCASI - Ontario Council of Agencies Serving Immigrants

Toronto, Ontario

L’Initiative pour l’accessibilité (IA) est un projet bilingue et national qui vise à assurer l’intégration réussie des personnes im/migrantes et réfugiées en situation de handicap in/visible et s/Sourdes et ce en améliorant la capacité des employés du secteur qui travaillent avec les im/migrants et réfugiés ainsi que d’autres intervenants au Canada. Grâce à cette initiative, les praticiens acquièrent les connaissances, les compétences et les outils nécessaires pour aider les personnes im/migrantes et réfugiées en situation de handicap in/visible et s/Sourdes à accéder aux services dont ils ont besoin.

### **Principales responsabilités :**

- Établir des partenariats et des relations stratégiques partout au Canada
- Comblent le fossé entre les secteurs qui servent les personnes im/migrantes et réfugiées et ceux au service des personnes en situation de handicap
- Offrir des cours en ligne autodirigés en anglais et en français
- Offrir des webinaires aux professionnels de première ligne et aux gestionnaires du secteur en anglais et en français
- Créer et faciliter des discussions nationales en ligne (y compris par la création de groupes) qui favorisent l’interaction et l’engagement communautaires, le renforcement de la communauté et le partage/l’échange de connaissances; expertise, ressources et meilleures pratiques pour résoudre les problèmes liés à la prestation de services pour et avec les personnes im/migrantes et réfugiées en situation de handicap in/visible et s/Sourdes
- Recrutement et mobilisation du Comité National Consultatif pour l’Accessibilité (CNCA) représentant l’auditoire national des secteurs de l’immigration, des services aux réfugiés et des personnes en situation de handicap
- Recruter, former et appuyer les « Alliés pour l’Accessibilité » (ApA) partout au Canada, dans le but de former un groupe large et diversifié de personnes qui militent pour créer des milieux de travail accessibles et pour défendre la justice pour les personnes en situation de handicap dans leur région et communautés
- Développer, acquérir et créer des outils novateurs et du matériel promotionnel pour les prestataires de services afin de soutenir davantage l’application des connaissances, de renforcer les initiatives d’éducation et de renforcement des capacités organisationnelles et communautaires, et de promouvoir l’apprentissage et le désapprentissage.
- Réalisation d’évaluations trimestrielles des diverses composantes de l’initiative

### **Qualifications requises :**

- Diplôme ou certificat postsecondaire pertinent (p. ex., études sur le handicap, sciences sociales, immigration et établissement) ou combinaison d’études et d’expérience jugée équivalente
- Un minimum de 3 ans d’expérience dans un rôle similaire en tant que coordinateur travaillant dans un organisme communautaire ou sans but lucratif

- Connaissance de la législation nationale actuelle et pertinente touchant les personnes im/migrantes et réfugiées en situation de handicap in/visible et s/Sourdes
- Compréhension approfondie démontrée, acquise à travers l'expérience vécue et professionnelle, des questions touchant les personnes im/migrantes et réfugiées en situation de handicap in/visible et s/Sourdes
- Compréhension démontrée des bonnes/meilleures pratiques en matière de collaboration avec diverses communautés à l'aide d'une perspective anti-raciste, anti-oppressive et des études critiques sur le handicap
- Connaissance des ressources communautaires pertinentes, des pratiques exemplaires et des organismes travaillant avec les personnes im/migrantes et réfugiées en situation de handicap in/visible et s/Sourdes
- Une solide compréhension des enjeux liés à l'accès, à l'inclusion et à l'équité pour les personnes im/migrantes et réfugiées, les communautés PANDC (personnes autochtones, noires et de couleur) et autres groupes marginalisés
- Excellentes compétences en compréhension, en observation, en interprétation et en évaluation des auditoires participant aux diverses activités d'apprentissage.
- Excellentes qualités relationnelles et de communication, tant à l'écrit qu'à l'oral, pour interagir et travailler efficacement avec un groupe diversifié de parties prenantes
- Capacité à faire preuve d'un bon jugement, de flexibilité et à s'épanouir dans un environnement au rythme rapide, tout en répondant efficacement à des variétés de demandes et échéances.
- Expérience de la coordination de projets, notamment la planification de projets, l'élaboration de plans de travail, l'établissement de priorités, le suivi des dépenses, la rédaction de rapports et l'évaluation, etc.
- Succès démontré dans le domaine de l'éducation des adultes : animation/formation de groupes de taille variable sur des sujets liés au handicap : inclusion, diversité, législation, accessibilité, obstacles à l'inclusion..
- Familiarité et/ou expérience avec les plateformes d'apprentissage en ligne, les blogs et/ou les forums, la gestion des médias sociaux.
- Connaissance des suites MS Office
- Capacité à travailler de manière indépendante, tout en étant un membre d'équipe collaboratif et communicatif.
- Personne très motivée, capable de prendre des initiatives, tout en restant en phase avec les objectifs de l'équipe et de l'organisation.
- Solides compétences d'organisation, de planification et de résolution de problèmes
- Expérience de travail dans le secteur de l'aide aux immigrants, aux migrants et aux réfugiés.
- Le français et les relations avec le secteur sans but lucratif francophone sont considérés comme un atout.

#### **Détails:**

- Être disposé à se déplacer en Ontario et à l'échelle nationale pour des conférences, des symposiums et d'autres occasions de partage des connaissances, si et lorsque les exigences en matière de santé publique le permettent.
- Il s'agit d'un poste syndiqué à temps plein (35 heures par semaine)
- Salaire de 51 220 \$ plus avantages sociaux, syndiqué avec la section locale 87M d'Unifor

## **Comment postuler :**

Envoyez une lettre de présentation et un curriculum vitae avec le titre **Coordonnateur, Éducation communautaire - Initiative pour l'Accessibilité** d'ici le 24 juin 2022 à la Comité de recrutement à OCASI au : [gethired@ocasi.org](mailto:gethired@ocasi.org).

*OCASI s'engage à respecter l'équité en matière d'emploi. Nous vous encourageons à indiquer dans votre demande si vous êtes une personne autochtone, noire, racialisée, une femme, de la communauté LGBTQ2E+ ou une personne en situation de handicap. Nous nous engageons à assurer la pleine accessibilité des personnes en situation de handicap en prenant les mesures d'adaptation nécessaires.*

*Nous remercions tous les candidats de leur candidature. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les candidats sélectionnés pour un entretien. Pas de demandes de renseignements par téléphone, s'il vous plaît.*